

惠州经济职业技术学院文件

惠经职院科〔2022〕4号

关于印发《惠州经济职业技术学院 科技创新团队建设管理办法》的通知

各部门、各单位：

现将《惠州经济职业技术学院科技创新团队建设管理办法》
印发给你们，请认真组织实施。

惠州经济职业技术学院
2022年9月20日



惠州经济职业技术学院 科技创新团队建设管理办法

第一章 总则

第一条 为充分调动我校教师科研工作积极性,打造优秀科研群体,提升教师科研创新意识和竞争实力,增强团队协作能力,加快内涵建设,经研究决定组建科技创新团队。为加强对科技创新团队建设的指导与管理,确保团队建设成效,结合我校实际,制定本办法。

第二条 科技创新团队是由带头人、科研骨干、青年骨干组成的优秀研究群体。

科技创新团队建设目标:倡导以科研课题为依托、科研成果为导向,以提高学校教育教学水平、专业(群)建设水平、增强科技创新水平和创新技术服务能力为目标,通过加强学科交叉、凝炼研究方向、汇聚科研人才,逐步培养一批以优秀科研团队带头人为核心,研究方向(领域)稳定,团队组成合理,具有严谨科学态度、团结合作与创新进取精神,能为学校教育教学改革、为社会和企事业单位提供指导及专业技术支持和服务,在省内外有一定学术影响力和学术地位的优秀团队。

第二章 团队任务和类别

第三条 团队的主要任务

(一) 在国家级、部级、省级重大和重点项目立项上取得

突破性进展。

(二) 在发表高水平学术论文、国家规划教材以及国家级、部级和省级科研成果奖励方面取得较大突破。

(三) 加强产学研合作, 不断推动科技成果转化和产业服务, 在争取外源性科研经费方面取得重大进展。

(四) 培养和促进学校优秀的科技创新团队进入国家、教育部、省科技厅、省教育厅等高层次的创新团队行列。

第四条 学校鼓励和支持科技创新团队建设工作, 各学院可根据自身发展需要, 结合专业(群)建设, 形成多层次、多元化的科研团队体系, 鼓励跨专业组建科研团队。

第五条 学校在申报国家级和教育部科研项目、省部级重大(重点)科研项目、科研平台与基地建设、成果推荐(评奖)、学术交流与合作、专家推荐和优秀学术著作出版等方面对科研团队给予政策倾斜; 团队科研成果在职称评审、评先评优时按成果级别予以认定。

第六条 本办法建设支持的科技创新团队主要分为三类: 哲学社会科学研究创新团队、自然科学研究创新团队、科技服务创新团队。

第三章 团队遴选

第七条 团队的遴选坚持公平竞争、择优遴选、重点扶持、动态管理。本着成熟一个建设一个的原则, 严格控制科技创新团队建设数量。首批校级重点科技创新团队建设数量为2-3个, 一般团队若干个。之后每两至三年受理1次科技创新团队申报,

或从往期一般团队中遴选建设1-2个校级重点科技创新团队，具体工作见科研处工作计划和通知。

第八条 团队带头人基本条件

治学严谨，学风端正、学术思想活跃，具有创新精神；善于团结同志合作共事，有较强的社会活动能力；具有副高级以上职称或博士学位，且在校工作时间不少于3年；中级职称人员可凭本专业领域的2名高级职称人员推荐意见提出申请，且在校工作时间不少于5年。

第九条 团队带头人科研基础

（一）哲学社会科学研究创新团队

近5年内，主持省级哲学社会科学研究课题1项以上；或主编出版与团队研究方向（领域）一致的国家规划教材1部以上；或发表不少于2篇与团队研究方向（领域）一致的高水平学术论文（均为独立作者或第一作者），且横向课题到账经费累计3万元以上。

（二）自然科学研究创新团队

近5年内，主持省级自然科学研究课题1项以上；或主编出版与团队研究方向（领域）一致的国家规划教材1部以上；或发表不少于2篇与团队研究方向（领域）一致的高水平学术论文（均为独立作者或第一作者），且横向课题到账经费累计5万元以上。

（三）科技服务创新团队

近5年内，主持承担过横向科研课题到账经费累计8万元以上；或主持承担科技成果转化项目1项，并产生经济效益5万元

以上；或主持承担企业技术改进1项，并产生经济效益5万元以上；或为企业提供技术咨询、服务，并产生经济效益5万元以上；或撰写研究报告得到市厅级政府部门采纳1次；或取得发明专利1项以上。

第十条 科技创新团队遴选条件

（一）有明确的研究方向。团队应围绕 1-2个相对稳定、相互关联的基础（理论）研究或应用（实践）研究方向进行建设；

（二）有明确的发展规划。团队要制定相应的研究发展规划，包括研究目标、建设计划和预期成果、成效。

（三）有相对稳定的团队成员。团队成员一般由 5-8人组成（鼓励与行业企业合作共建团队，须校内人员不少于70%），结构和职称比例合理。核心成员应具有较强的独立开展研究和技术服务的能力；团队成员之间要有专业互补性和良好的科研合作基础，提倡专业（群）交叉；团队成员近三年内要有一定的相关科研成果。

（四）有较好的研究环境。所在院系或部门能创造良好的工作环境和科研氛围，保证学术带头人和研究骨干有充分的时间和精力从事团队研究工作。

（五）团队成员的研究成果与本团队的研究方向一致时，方可纳入本团队的研究成果确认范围。

（六）遴选指标体系详见科研处年度工作计划或通知。

第四章 遴选程序

第十一条 校级科技创新团队的认定由学校统一组织进行，基本遴选程序为：

（一）团队带头人填报《惠州经济职业技术学院科技创新团队建设计划任务书》（见附件2），经所在部门签章后，由所在部门统一报送科研处。

（二）科研处根据本办法第三章有关规定进行形式审查，并提出初步意见后，组织专家开展评审工作。

（三）科研处将专家评审意见提请校学术委员会审议，通过后报党政联席会决定。

（四）经党政联席会审定通过的校级科技创新团队，在校内公示3个工作日，公示无异议后，由主管校领导签发文件公布。

第五章 团队管理

第十二条 获准立项建设的科技创新团队应按照《惠州经济职业技术学院科技创新团队建设计划任务书》开展科研与社会服务活动。

第十三条 团队建设实行带头人负责制，由团队带头人全面负责科研计划实施；团队应建立完善的内部管理制度，主要包括团队带头人的职责、团队成员权责、经费使用办法、利益分配机制及成果归属等内容。

第十四条 学校加强对团队科学研究、人才培养、专业（群）建设、服务社会及经验交流等建设的过程管理，具体管理工作由科研处负责。

第十五条 建设期内科技创新团队带头人离职的，需按有

关规定办理变更手续，完成经费移交（退还）及工作交接。

第十六条 建设期内产生重大或标志性成果的，经专家鉴定后，可按成果级别给予后补助，或适当减免教学工作量。

第六章 经费资助

第十七条 学校设立科技创新团队建设专项资金，并列入年度预算。学校立项建设的每个校级重点科技创新团队给予一定的配套研究经费，具体额度见科研处通知。配套经费拨付方式如下：

团队获准立项时拨付20%；中期考核通过后拨付40%；期满验收等次为优秀的，拨付40%；验收合格的，拨付20%；验收不合格的，停止拨付后续经费，并酌情追回已拨付经费。

第十八条 科技创新团队研究经费由团队带头人统一支配，严格按学校财务管理办法和科研经费管理办法的规定，专款专用，不得挪用。

第七章 目标考核

第十九条 科技创新团队建设期为4年，原则上不延长建设周期。学校对团队建设实行中期考核和验收制度。考核与验收参照《惠州经济职业技术学院科技创新团队分类验收指标体系》（附件1）执行。

第二十条 中期考核一般在立项建设满2年时进行，团队应完成《验收指标体系》规定任务的40%以上，并提交《惠州经济职业技术学院科技创新团队建设中期考核评审表》（附件3）。

中期考核不合格的团队应制定整改方案，确保建设目标的

实现；整改期为1年；整改方案经专家评估认为确实不能完成建设任务的团队作撤销处理。

第二十一条 科技创新团队建设期满后进行验收。团队应提交《惠州经济职业技术学院科技创新团队建设验收总结》（附件4），由科研处负责组织验收工作。

验收结果分为优秀、合格、不合格三个等次。对通过验收的科研团队，学校依据其标志性成果、高水平论文、重大项目、到账经费及社会服务等指标，评选出优秀团队；被评为优秀团队的，学校给予一定的奖励，并优先推荐申报省级及以上科研团队项目。

第二十二条 中期考核被撤销和验收不合格的团队，学校不再拨付剩余研究经费，并酌情追回已资助经费，且团队带头人2年内不得申报各类科研团队项目。

对建设过程中存在违法违规问题的团队，给予校内通报批评，情节严重的，移送执法机关。

第八章 附则

第二十三条 本办法中所指的所有成果在学校科技创新团队考核验收时只认定1次，不得重复使用。

第二十四条 本办法自发布之日起施行，由科研处负责解释。

附件1-1:

惠州经济职业技术学院哲学社会科学研究创新团队验收指标体系

I级指标	II级指标	III级指标	评分
团队建设 (50%)	团队带头人 (30分)	1. 主持国家级、部级课题1项, 或主持省级课题2项, 或主编出版国家规划教材1部(20分)。	
		2. 在全国中文核心期刊目录及以上发表论文1篇(第一作者), 或出版20万字以上学术专著1部, 或主持的纵向课题经费累计到账5万元以上(10分)。	
	科研骨干 (20分)	1. 培养主持过厅级课题的科研骨干2人(10分)。	
		2. 主持厅级以上课题2项, 或纵向科研经费累计到账2万元以上(5分)。	
		3. 每人在一般期刊及以上发表论文1篇(5分)。	
		4. 出版20万字以上学术专著或主编国家级规划教材1部(10分)。	
	5. 培养主持过横向课题的科研骨干2人(10分)		
	6. 主持横向课题2项, 或横向课题经费累计到账2万元以上(10分)。		
科研成果 (30%)	科研成果 (30分)	1. 发表学术论文: 全国中文核心期刊以上1篇(10分), 其它核心期刊1篇(5分)。	
		2. 出版学术专著: 公开出版20万字以上学术专著或主编教材1部以上(专著10分/部, 国家规划教材10分/部, 一般教材2分/部)。	
		3. 获奖: 学术带头人或团队成员获省级科研成果二等奖1项以上(30分/项), 或市级科研成果一等奖1项以上(20分/项), 或市级科研成果二等奖1项(15分/项)。	
学术交流(10%)	讲座、论坛和人才交流(10分)	1. 团队举办学术讲座或论坛3次以上(5分)。	
		2. 团队成员参加全国性学术会议并提交论文5人次以上(5分)。	
团队管理 (10%)	制度建设与人员管理(10分)	1. 制度完备, 包括团队建设、人员管理、科研规划、激励机制、财务制度及考核与评价等(5分, 每缺1项扣0.5分)。	
		2. 制度落实到位(5分)。	
社会服务(作为加分项)		被国家机关采纳(100分/篇); 被省部机关或大型企业(含上市公司)采纳(50分/篇); 被地市(厅)级机关或被地方知名企业采纳(10分/篇); 被县区级政府或中小企业采纳(1分/篇); 其他专利、软著等知识产权类成果获得国家有关部门授权或认证(2分/项)。	
最终评价(总分100分)	90分(含)以上		
	61-89分	60分(含)以下	
	优秀		合格
			不合格

注: 1. 此处验收指项目建设期满后验收; 2. 科研成果须与团队研究方向一致; 3. 表中以上或以下均含本级; 4. 社会服务作为加分项, 完不成不影响总得分, 有成绩可以加分; 5. 表中各项指标完成时间须在建设周期内; 6. 每个科研成果只可按III级指标计分一次, 不可重复计算; 7. 除加分项外, 每个团队须至少完成1个II级指标。

附件1-2:

惠州经济职业技术学院自然科学研究创新团队验收指标体系

I级指标	II级指标	III级指标	评分		
团队建设 (50%)	团队带头人 (30分)	1. 主持国家级、部级课题1项, 或主持省级课题2项, 或主编出版国家规划教材1部。(20分)			
		2. 在全国中文核心期刊目录及以上发表论文1篇, 或出版20万字以上学术专著1部, 或主持的纵向课题经费累计到账8万元以上。(10分)			
	科研骨干 (20分)	1. 培养主持过厅级课题的科研骨干2人。(10分)			
		2. 主持厅级以上课题2项, 或纵向科研经费累计到账5万元以上。(5分)			
		3. 每人在一般期刊及以上发表论文1篇。(5分)			
		4. 出版20万字以上学术专著或国家级规划教材1部。(10分)			
科研成果 (30%)	科研成果 (30分)	5. 培养主持过横向课题的科研骨干2人。(10分)			
		6. 主持横向课题2项, 或横向课题经费累计到账5万元以上。(10分)			
学术交流(10%)	讲座、论坛和人才交流(10分)	4. 发表学术论文: 全国中文核心期刊以上1篇(10分), 其它核心期刊1篇(5分)。			
		5. 出版学术专著: 公开出版20万字以上学术专著或教材1部以上(专著10分/部, 国家规划教材10分/部, 一般教材2分/部)。			
团队管理 (10%)	制度建设与人员管理(10分)	6. 获奖: 获省级科研成果二等奖1项以上(20分/项), 或市级科研成果一等奖1项以上(15分/项), 或市级科研成果二等奖1项(10分/项)。			
		1. 举办学术讲座或论坛3次以上。(5分)			
社会服务(作为加分项)		2. 参加全国性学术会议并提交论文5人次以上。(5分)			
		1. 制度完备, 包括团队建设、人员管理、科研规划、激励机制、财务制度及考核与评价等(5分, 每缺1项扣0.5分)。			
最终评价(总分100分)		2. 制度落实到位。(5分)			
		被国家机关采纳(100分/篇); 被省部机关或大型企业(含上市公司)采纳(50分/篇); 被地市(厅)级机关或被地方知名企业采纳(10分/篇); 被县区级政府或中小企业采纳(1分/篇); 其他专利、软著等知识产权类成果获得国家有关部门授权或认证(2分/项)。			
		90分(含)以上	61-89分	60分(含)以下	
		优秀	合格	不合格	

注: 1. 此处验收指项目建设期满后验收; 2. 科研成果须与团队研究方向一致; 3. 表中以上或以下均含本级; 4. 社会服务作为加分项, 完不成不影响总得分, 有成绩可以加分; 5. 表中各项指标完成时间须在建设周期内; 6. 每个科研成果只可按III级指标计分一次, 不可重复计算; 7. 除加分项外, 每个团队须至少完成1个II级指标。

附件1-3:

惠州经济职业技术学院科技服务创新团队验收指标体系

I级指标	II级指标	III级指标	评分
团队建设 (50%)	团队带头人 (50分)	1. 主持横向课题项目2项以上,且到账经费累计30万元以上。(50分)	
		2. 取得发明专利1项,或主要参与制订国家标准1项。(50分)	
	科研骨干 (20分)	1. 培养主持过横向课题的科研骨干2人。(10分)	
		2. 主持横向课题4项,或横向课题经费累计到账10万元以上。(10分)	
		3. 每人在一般期刊及以上发表论文1篇。(5分)	
		4. 参与制订行业、企业标准1项。(5分)	
	5. 主编出版国家规划教材1部。(20分)		
	6. 在全国中文核心期刊目录及以上发表论文1篇,或出版20万字以上学术专著。(10分)		
科研成果 (30%)	科研成果 (30分)	1. 负责企业技术改进1项,且产生经济效益20万元以上(15分)。 2. 团队负责的科研成果转化成功1项,且产生经济效益20万元以上(15分)。	
学术交流 (10%)	讲座、论坛和人才交流(10分)	1. 举办学术讲座或论坛3次以上(5分)。 2. 参加全国性学术会议并提交论文5人次以上(5分)。	
团队管理 (10%)	制度建设与人员管理(10分)	1. 制度完备,包括团队建设、人员管理、科研规划、激励机制、财务制度及考核与评价等(5分,每缺1项扣0.5分)。 2. 制度落实到位(5分)。	
社会服务(作为加分项)		被国家机关采纳(100分/篇);被省部级机关或大型企业(含上市公司)采纳(50分/篇);被地市(厅)级机关或被地方知名企业采纳(10分/篇);被县区级政府或中小企业采纳(1分/篇);其他专利、软著等知识产权类成果获得国家有关部门授权或认证(2分/项)。	
最终评价(总分100分)		90分(含)以上	60分(含)以下
		优秀	
		61-89分	合格

注: 1. 此处验收指项目建设期满后验收; 2. 科研成果须与团队研究方向一致; 3. 表中以上或以下均含本级; 4. 社会服务作为加分项, 完不成不影响总得分, 有成绩可以加分; 5. 表中各项指标完成时间须在建设周期内; 6. 每个科研成果只可按III级指标计分一次, 不可重复计算; 7. 除加分项外, 每个团队须至少完成1个II级指标。

附件2:

惠州经济职业技术学院

科技创新团队建设计划

任务书

团队名称 _____

团队类型 _____

建设周期 _____

团队负责人 _____

合作单位 _____

填表时间 _____

惠州经济职业技术学院科研处制

2022年4月

填表说明

一、填写前请仔细阅读《惠州经济职业技术学院科技创新团队建设管理办法》。

二、填写内容要严肃认真、实事求是、文字精炼。

三、团队名称与研究方向相同，一般不超过20个汉字。

四、团队成员的组成应与本团队拟定的研究方向、前期研究成果等保持一致。

五、以带头人身份限报1个团队，团队成员可参加的团队不超过2个。

六、所属专业（群）应根据国务院学位委员会和国家教育部联合下发的专业（群）目录填报。

七、申请书要求A4纸双面打印，左侧装订，整齐美观。

本表一式三份，经所在单位签署意见并加盖公章后，连同电子文档一并报科研处。联系人：何老师，0752-3256803。

承诺书

本人郑重承诺：任务书中所提供的个人信息和科研成果信息、资料是真实的、准确的、合法的。如有不实之处，本人自愿承担相应的法律责任及一切后果。

签名：

20 年 月 日

一、基本情况

团队名称							
合作单位			级别	□国家 □省级 □校级			
研究活动类型			专业(群)				
团队带头人			出生日期	年 月 日			
行政职务			性别		民族		
职 称		学历/学位		研究专长			
担任导师		电 话		E-mail			
科研骨干(1-2人)							
姓名	出生年月	职务/职称	学历学位	研究专长	联系电话	本人签名	
青年骨干(3-5人)							
姓名	出生年月	职务/职称	学历学位	研究专长	团队中的作用	本人签名	
团队总人数	正高	副高	中级	初级	博士	硕士	本科

注：“研究活动类型”栏应填写团队科研活动的侧重点，包括“综合研究”、“基础研究”、“应用研究”、“科技服务”。

二、建设计划

1. 团队的研究或社会服务方向、特色、定位。

2. 团队建设期内研究或科技服务的主要内容。

3. 团队建设的预期目标（主要包括专业（群）建设、科学研究、梯队建设、服务成效等方面）。

4. 团队建设的年度研究（科技服务）任务及实施步骤。

Blank area for describing the annual research (technology service) tasks and implementation steps of the team building.

三、经费预算

科目	金额（万元）	依据
图书资料费		
数据采集费		
调研差旅费		
会议费		
专家费		
印刷费		
其它		
合计		

四、所在部门意见

<p>负责人签字（公章）： 年 月 日</p>

五、合作单位意见

<p>负责人签字（公章）： 年 月 日</p>

六、审查意见

科研处审查意见	学术委员会意见	学校审批意见
<p style="text-align: center;">签字（盖章） 20 年 月 日</p>	<p style="text-align: center;">签字（盖章） 20 年 月 日</p>	<p style="text-align: center;">签字（盖章） 20 年 月 日</p>

附件3:

惠州经济职业技术学院
科技创新团队建设中期检查
评审表

团队名称 _____

所属学科 _____

建设周期 _____

团队负责人 _____

合作单位 _____

填表时间 _____

惠州经济职业技术学院科研处制

2022年2月

填表说明

一、填写前请仔细阅读《惠州经济职业技术学院科技创新团队建设管理办法》。

二、填写内容要严肃认真、实事求是、文字精炼。

三、本表要求A4纸双面打印，左侧装订，整齐美观。

本表一式三份，经所在单位签署意见并加盖公章后，连同电子文档一并报科研处。联系人：何老师，0752-3256803。

承诺书

本人郑重承诺：表中所提供的个人信息和科研成果信息、资料是真实的、准确的、合法的。如有不实之处，本人自愿承担相应的法律责任及一切后果。

签名：

20 年 月 日

一、基本情况简表

团队名称							
所在部门				成立时间			
团队带头人	姓名		出生日期		年龄		
	职称/学位			职务			
	专业领域						
研究队伍	正高职称			中级职称			
	副高职称			其它			
	合计人数						
	项目数	国家级	部级	省(厅)级	市级	横向课题	
	经费(万元)						
	获奖(项)	国家级	部级	省级	市级	其他	
	论文和专著(篇、部)	论文总数	核心期刊		国际索引收录	专著(教材)	
专利、鉴定 转让(项)	专利		成果鉴定		技术转让		
	发明	实用	项数		项数		
学术交流	主办国际学术会议(次)/提交论文篇数	主办国内学术会议(次)/提交论文篇数	参加国际学术会议(人次)/提交论文篇数		参加国内学术会议(人次)/提交论文篇数		

说明：1. 本表统计仅限于XX年XX月XX日——XX年XX月XX日(团队立项到中期检查之间)的数据。2. 论文、著作、成果、获奖类须按独立完成人填写(合作完成的按第一完成人填写)。3. 填表时应实事求是，查证后发现弄虚作假、谎报数据的直接视为考核不合格。

二、科学研究情况 (XX年XX月XX日——XX年XX月XX日期间)

1、纵、横向科研项目及到位经费统计

序号	课题名称	下达单位	第一负责人	批准经费(万元)	到位经费(万元)	起止时间	备注
1							
2							
合 计							

说明: 1. 我校参与合作项目的第一负责人, 请在备注栏填写“合作项目/排名”。

2、学术专著、教材一览表

序号	著作名称	作者	出版单位	出版书号	出版日期
1					
2					

说明: 1. 我校参与合作的第一负责人, 请在作者栏填写“参与合作/排名”。

3、学术论文一览表

序号	论文名称	第一作者	发表刊物(核心期刊)	刊号	发表日期	备注
1						
2						

说明: 1. 我校参与写作的作者, 请在备注栏填写“参与/排名”。

4、研究(资政)报告一览表

序号	研究报告名称	第一作者	采纳单位	采纳时间
1				
2				

说明: 1. 研究报告须同时报送采纳单位证明复印件。2. 我校参与的请在作者栏填写“参与/排名”

5、知识产权一览表

序号	名称	类别	专利权人	授权时间	备注
1					
2					

说明: 1. 我校参与完成的, 请在备注栏填写“参与/排名”。

6. 获奖一览表

序号	项目名称	项目完成人	项目组名单	获奖名称、等级、时间
1				
2				

说明: 1. 我校参与完成的, 请在完成人栏填写“参与/排名”。

7. 学术交流

序号	学术会议名称	主办、承办单位	主办学术会议(次)	参加学术会议(人次)
1				
2				

说明: 1. 以上表格可自行加页。

三、经费使用情况

序号	项目名称	预算(万元)	支出(万元)
1	团队建设经费		
2	仪器设备购置费		
3	图书资料费		
4	学术交流费(差旅费)		
5	条件建设费(包括环境改造与维修、办公用品购置等)		
6	研究资助费		
7	运行管理费(包括接待费、技术咨询与劳务费等)		
8	出版费		
9	其它费用		
	合计		

四、下一步建设计划

--

附件4:

惠州经济职业技术学院
科技创新团队建设总结
验收报告

团队名称 _____

所属学科 _____

建设周期 _____

团队负责人 _____

合作单位 _____

填表时间 _____

惠州经济职业技术学院科研处制

2022年2月

填表说明

一、填写前请仔细阅读《惠州经济职业技术学院科技创新团队建设管理办法》。

二、填写内容要严肃认真、实事求是、文字精炼。

三、本表要求A4纸双面打印，左侧装订，整齐美观。

本表一式三份，经所在单位签署意见并加盖公章后，连同电子文档一并报科研处。联系人：何老师，0752-3256803。

承诺书

本人郑重承诺：表中所提供的个人信息和科研成果信息、资料是真实的、准确的、合法的。如有不实之处，本人自愿承担相应的法律责任及一切后果。

签名：

20 年 月 日

一、科技创新团队建设管理情况总结概述（不超过1000字）

（本部分请对照团队建设任务书中的建设目标，简明陈述建设任务及计划的完成情况）

二、特色研究工作主要进展及取得的创新性研究成果（或服务成效）

（本部分请结合团队重点建设和发展的特色或者标志性研究方向阐述建设期内研究工作的主要进展及取得的创新性研究成果）

三、队伍建设和人才培养情况

（本部分请对队伍整体发展情况、各成员对团队整体发展的贡献及各类优秀人才（包括研究生、本科生培养）培育、培养情况进行分别阐述）

四、团队对学校发展和专业建设（或地方经济社会发展）的贡献

五、团队自我管理的特色举措

六、团队建设管理面临的问题及建议

七、团队建设经费执行情况总结（请阐述项目执行绩效情况及在团队整体建设中发挥的作用，不超过1000字）

八、建设期（XX年XX月XX日——XX年XX月XX日）内各类数据统计

（一）建设期内新批项目情况、科研进款情况

新批项目情况				科研到款情况（万元）
类型	项目类别		项目数（项）	
纵向项目	国家级	重点		
		一般		
	部级	重点		
		一般		
	省（厅）级	重点		
		一般		
	市级	重点		
		一般		
合计				
横向项目	行业、企业			
	政府采购			
	合计			
	其中，单项合同额20万元及以上的			

注：科研到款指团队全体成员承担的科研项目中到款时间在2022.11-2026.12期间的纵向、横向实际到款额，不包含平台基地建设、学生培养等非科研项目进款。

（二）建设期内取得的各类成果情况

科技奖励	第一完成单位					参与完成				
	国家级一等	国家级二等	省部级一等	省部级二等	合计	国家级一等	国家级二等	省部级一等	省部级二等	合计
论文著作	论文发表（篇）							出版著作（册）		
	合计	SCI收录	EI收录	SSCI收录	北核	CSSCI	合计	其中：主编		
专利和知识产权	申请（项）			授权（项）			专利转化		其他知识产权数量	
	合计	国内	国际	合计	国内	国际	数量	效益		

附表：重大项目及代表性成果列表

(1) 国家级重大项目目录（或重大科技服务业绩）（应与第八部分表中的数字对应）

序号	项目类型	项目名称	负责人	批准经费(万元)	起止时间	承担类型(负责/参与)

(2) 获奖情况目录（仅列出省部级二等以上奖励，应与第八部分表中的数字对应）

序号	获奖成果名称	奖励类别及等级	获奖年度	获奖者名单	我校的排序

注：我校为第一完成单位的奖励，需按顺序列出全部获奖者；我校是参与单位的奖励，仅列出我校完成人及其排名

(3) 代表性论著目录（按年份由近及远填写，合计不超过 10 篇）
著作

序号	著者(按顺序全部列出)	年份	著作名称	出版社

论文

序号	作者(按顺序全部列出)	年份	题目	期刊名称(影响因子)	卷(期)、页	收录

(4) 授权发明专利目录（应与第八部分表中的数字对应）

序号	专利名称	授权专利号	发明人(按顺序全部列出)	年份	授权国家或地区	转让情况

